



Jongerencommissie

De jongerencommissie van het RB versterkt de stem van jonge fiscalisten en stimuleert hun actieve betrokkenheid bij het beroep en het RB



Doelstelling 2026

Doelstelling:

- Iedere Jong RB'er & werkgevers weten dat Jong RB er is.
- Jong RB's vinden dat Jong RB een interessant en herkenbaar (jaarlijks terugkomend) programma biedt dat van meerwaarde is voor hun RB lidmaatschap.
- Vergroten van onze adviesrol binnen de vereniging.

We doen dat door:

- Onderwijsprogramma voor Jong RB aan te bieden.
- In- en extern onze zichtbaarheid te vergroten.

Kerntaken 2026

1. Behartigen van jongerenbelangen binnen de fiscaliteit.
2. Versterken van de binding tussen jongeren en het RB.
3. Stimuleren van betrokkenheid en eigenaarschap.
4. Actief ontwikkelen van jonge fiscalisten in vakinhoudelijke kennis én essentiële softskills.
5. Koppeling tussen werkgever en jongeren (tot en met 35 jaar).
6. Adviesorgaan voor het bestuur.
7. Jongere en oudere leden verbinden.
8. Het bijdragen aan het onboarden van nieuwe jonge leden.

Een aantal kerntaken zijn op de volgende dia SMART weergegeven.

Doel	Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdgebonden
Versterken van de binding tussen jongeren en het RB.	Jong RB organiseert activiteiten die de relatie met RB versterken. <i>Zie begroting onder b</i>	- Eind 2026 een stijging van 30% deelname aan algemene RB activiteiten (bijv. RB-dag). - Whatsappgroep introduceren - Tenminste 2 polls uitzetten naar alle Jong RB leden?	Jongeren zijn de toekomst van het RB.	Ter ondersteuning van activiteiten is er wel meer capaciteit vanuit het jong RB nodig. <i>Zie begroting onder f</i>	Zie jaarkalender 2026.
Actief ontwikkelen van jonge fiscalisten in vakinhoudelijke kennis én essentiële softskills.	Opleidingsdagen voor Jong RB gericht op vakkennis en vaardigheden in Van der Valk (zie slide onderwijsprogramma). <i>Zie begroting onder a</i>	- Tenminste 3 van de 4 bijeenkomsten in 2026 met tenminste 70 deelnemers. - Tenminste 2 van de 4 bijeenkomsten in 2026 softskills onderwerp. 3 van de 4 bijeenkomsten maximale animo.	- Jongeren zijn de toekomst van het RB - Softskill zijn net zo belangrijk als kennis om een goede adviseur te zijn.		Ieder kwartaal.
Adviesorgaan voor het bestuur.	Adviseren over jongerenbeleid en relevantie strategische thema's.	Tenminste meepraten over 3 relevante thema's voor jongeren.	In lijn met functie van Jong RB.		Afhankelijk van bestuursvergadering.
Het bijdragen aan het onboarden van nieuwe jonge leden.	Verbeteren van de instroom en betrokkenheid van nieuwe jonge leden. <i>Zie begroting onder c, d, e & f</i>	Aanwezig bij 75% van de afstudeermomenten RB. Aanwezig bij tenminste 3 opleidingsdagen. Bezoek 3 of 4 universiteiten, Hogeschool en studieverenigingen. <i>Zie begroting onder d & e</i>	Studenten zijn de toekomst van Jong RB. Bekendheid RB vergroten onder jongeren.	Ter ondersteuning van deze activiteiten is er wel meer capaciteit nodig vanuit RB/bestuur, voor het leggen van connecties.	Zie jaarkalender 2026.

Rooster van aftreden

Rollen	Wie	Benoeming per	Herbenoeming	Aftreden per
Voorzitter	Tim	1 januari 2024	1 januari 2027	
Secretaris	Mara	1 maart 2024	1 maart 2027	
Contactpersoon project jong	Jay	1 maart 2024	1 maart 2027	
Redacteur Jong RB	Nicky	1 september 2023	1 september 2026	
Contactpersoon extern	Carla	1 november 2025	1 november 2028	
Contactpersoon PE	Ynze	1 oktober 2022	1 oktober 2026	
Liaison Belastingdienst	Merel			
Ondersteuning	Jennifer	1 november 2025	1 november 2028	

Jaarkalender 2026 activiteiten Jong RB

per activiteit

Activiteit	Wanneer	Wie aanwezig
Diplomering RB-opleiding	7-feb-26	Jay
	23-mei-26	Jay
	20-jun-26	Jay
	19-sep-26	Jay
Stand op elke ALV	23-jan-26	Alle commissieleden
	26-jun-26	Alle commissieleden
	N.T.B.	Alle commissieleden
Deelname CFE	sep-26	Ynze
Uitreiking Stevensprijs	6-feb-26	Alle commissieleden
Landelijke aangifte dag (ondersteuning studenten)	14-mrt-26	Tim en Nicky
zichtbaarheid op de RB-dag	9-okt-26	Alle commissieleden
Young annual tax meeting (JOB)	September 2026 (voorlopig)	Merel
Prinsjesdag	15-sep-26	Mara en Tim
Artikelen Het Register	Kwartaal 1 2026	n.t.b.
	Kwartaal 2 2026	n.t.b.
	Kwartaal 4 2026	n.t.b.
	Kwartaal 4 2026	n.t.b.
Polls jong RB leden	mrt-26	n.t.b.
	okt-26	n.t.b.
Opleidingsdagen Jong RB	6-mrt-26	Alle commissieleden
	29-mei-26	Alle commissieleden
	25-sep-26	Alle commissieleden
	20-nov-26	Alle commissieleden
Opzetten schrijfclub Jong RB	kwartaal 1 2026	n.t.b.
Opzetten Whatsapp-groep Jong RB	Kwartaal 1 2026	n.t.b.

Jaarkalender 2026 activiteiten Jong RB

per kwartaal

Q1

- Stand ALV *
- Diplomerings RB-opleiding (Jay)
- Uitreiking Stevensprijs *
- Poll Jong RB-leden **
- Cursusdag Jong RB *
- Landelijke aangifte dag (Tim/Nicky)
- Artikel Register **
- Fysiek vergadermoment *
- Digitaal vergadermoment *
- Afronden reglement jongerencommissie (mara)

Q2

- Diplomerings RB-opleiding (2x) (Jay)
- Cursusdag Jong RB *
- Stand ALV *
- Opzetten schrijfclub Jong RB **
- Opzetten Whatsapp-groep Jong RB **
- Artikel Register **
- Fiscale quiz **
- Fysiek vergadermoment *
- Digitaal vergadermoment *

Q3

- Diplomerings RB-opleiding (Jay)
- Deelname CFE (Ynze)
- Deelname Prinsjesdag (Tim/Mara)
- Cursusdag Jong RB *
- Young Annual Tax Meeting (Merel)
- Jaarplan Jong RB 2027 (Mara)
- Begroting Jong RB 2027 (Tim)
- Artikel Register **
- Fysiek vergadermoment *
- Digitaal vergadermoment *

Q4

- Deelname RB-dag *
- Poll Jong RB-leden **
- Cursusdag Jong RB *
- Artikel Register **
- Jaarafsluiting en evaluatie *
- Fysiek vergadermoment *
- Digitaal vergadermoment *

Overige activiteiten 2026

- Deelname aan brainstormsessie
- (Minimaal) 2x deelname aan een gedeelte van de bestuursvergadering
- Presentatietraining t.b.v. zichtbaarheid Jong RB
- Podcasts
- Hei-dag(en)
- Beroepsoriëntatie Hogescholen
- Bezoek universiteiten en studieverenigingen

Overige doelen:

- Samenwerking met kantoren vergroten
- Jong RB promoten via socials
- Binding Jong RB leden vergroten

Data gewenste aanwezigheid bestuur/bureau

Q1

- Diplomerings RB-opleiding (*bestuur*)
 - 7 februari 2026
- Uitreiking Stevensprijs (*bureau*)
 - 6 februari 2026
- Cursusdag Jong RB (*bestuur en bureau*)
 - 6 maart 2026

Q2

- Diplomerings RB-opleiding (*bestuur*)
 - 23 mei 2026
 - 20 juni 2026
- Cursusdag Jong RB (*bestuur en bureau*)
 - 29 mei 2026
- Fiscale quiz (*bureau en bestuur*)
 - 18 juni 2026

Q3

- Diplomerings RB-opleiding (*bestuur*)
 - 19 september 2026
- Deelname CFE (*bureau en andere commissies*)
- Cursusdag Jong RB (*bestuur en bureau*)
 - 25 september 2026

Q4

- Cursusdag Jong RB (*bestuur en bureau*)
 - 20 november 2026

Onderwijsprogramma 2026

Datum	Onderwerp ochtenddeel	Aanmeldinge n	Docent	Onderwerp middagdeel	docent	Budget
6 maart 2026	Eigen woning	x/100	Eric van Uunen	Horizontaal toezicht	n.t.b.	€ 7.500
29 mei 2026 (incl BBQ)	n.t.b.	x/100	n.t.b.	n.t.b.	n.t.b.	€ 8.500
25 september 2026	n.t.b.	x/75	n.t.b	n.t.b.	n.t.b.	€ 5.000
20 november 2026	n.t.b.	x/100	n.t.b	n.t.b.	n.t.b.	€ 7.500

Voor budget zie begroting

Onderwerpen

Ideeën onderwerpen onderwijsprogramma 2026 (start longlist):

1. Vermogensstructurering
2. Familiefondsen/stichtingen
3. Personeelsparticipaties en lucratief belang
4. Fiscale positie DGA
5. Horizontaal toezicht
6. AI
7. Box 3 (2028)
8. Eigen woning
9. Crypto's
10. E-commerce
11. Emigratie DGA
12. Boekenonderzoek

Begroting 2026

Begroting 2026 JongRB		
Begroot	Boeking	
30.000,00	Vergoeding commissieleden*	
a 7.500,00	Sessies t.b.v. jongeren - opleiding	
a 7.500,00	Sessies t.b.v. jongeren - opleiding	
a 7.500,00	Sessies t.b.v. jongeren - opleiding	
a 5.000,00	Sessies t.b.v. jongeren - opleiding	
b 1.000,00	Jaarlijkse BBQ	
b 1.000,00	Gezamenlijk etentje Jong RB, JOB, Jong MinFin & Jong Belastingdienst	
b 1.000,00	Diner Jong RB	
b 1.200,00	Diner Jong RB met bestuur	
-	Confédération Fiscale Européenne	
o 1.000,00	RB-dag	
d 1.000,00	Budget tbv bezoeken Hogescholen & Universiteiten	
e 3.000,00	Aanvullende kosten weekenden + extra bijeenkomsten	
f 10.000,00	Vervolg communicatietraining (presentatietraining) tbv zichtbaarheid	
76.500,00		
g 11.500,00	Procederen met de Belastingdienst*	
88.000,00		

*Vergoedingen commissieleden:

Voorzitter 200 uren x EUR 30 = 6.000 -/- 15% = 5.100
 Secretaris 200 uren x EUR 30 = 6.000 -/- 18% = 4.900
 Commissielid extern 200 uren x EUR 30 = 6.000 -/- 20% = 4.800
 Commissielid intern 150 uren x EUR 30 = 4.500 -/- 20% = 3.600

Jaarlijks 4 opleidingssessies in Van der Valk

Uitgebreidere uitleg over de activiteiten en dergelijke nemen wij op in het **jaarplan**

*Procederen met de Belastingdienst

Project dat JongRB samen met de Belastingdienst draait.
 Om het jaar zijn de kosten voor het RB, respectievelijk de Belastingdienst.
 Het event vindt ieder jaar vóór de zomer plaats en is een belangrijke graadmeter om de cohesie met de young professionals van de Belastingdienst te peilen.

Samenwerking bestuur

verbinding – samen groeien

We kunnen het alleen samen

HOOFDSTUK VIII JONGERENCOMMISSIE / JONG RB

Artikel 19. Jongerencommissie / Jong RB

- 19.1 Het bestuur draagt zorg voor het in stand houden van een Jongerencommissie ten behoeve van de leden die deel uitmaken van Jong RB. Daarnaast vervult de Jongerencommissie een **adviesfunctie** ten behoeve van het bestuur.
- 19.2 Nadere bepalingen omtrent benoeming van de leden, werkwijze, taken en bevoegdheden van de Jongerencommissie kunnen worden vastgesteld bij afzonderlijke reglement.

Wij verwachten van deze adviesfunctie dat wij over ten minste drie relevante jongerenonderwerpen mogen meepraten. Daarnaast verwachten wij van het bestuur dat het actief onze mening vraagt bij ieder relevant jongerenthema dat tijdens de vergaderingen aan bod komt.