



Jaarverslag 2025

Register Belastingadviseurs



REGISTER ■
BELASTING ■
ADVISEURS ■



Inhoud

Voorwoord	3
Bestuur in beeld	6
Fiscaal Kenniscentrum	8
Bureau Vaktechniek	9
Vakinhoudelijke commissies	11
CFE	12
Kwaliteit	13
PE-verplichting	16
RB-studiekringen	16
Steunen op kwaliteit	16
Regulering van beroep	16
Onderwijs	17
RB Academy	18
PE-aanbod	19
Profilering	20
Zichtbaarheid richting (nieuwe) leden	21
Naamsbekendheid vergroten	22
Belangen leden behartigen bij besluitvormers	22
Ledenwerving, ledenbinding en ledenbehoud	24
Nieuwe leden	26
Ledenbinding en - behoud	26
Jong RB	27
Gezamenlijke bijeenkomsten	29
Vrouwen in Fiscaliteit	30
Ledenvoordelen	30
Bureau	31
Website	32



Voorwoord

Het fiscale jaar 2025 zal de boeken ingaan als een jaar van transitie — op meerdere fronten tegelijk. Niet alleen stonden wij als belastingadviseurs voor ingrijpende fiscale ontwikkelingen die het vak in al zijn complexiteit lieten zien, maar ook de structurele veranderingen binnen onze mooie beroepsgroep zelf vroegen om reflectie en daadkracht. Als bestuur kijken wij terug op een jaar waarin de dynamiek van buitenaf en de bewegingen van binnenuit elkaar in hoog tempo opvolgden.

Een bewogen fiscaal jaar

Fiscaal-inhoudelijk was 2025 een jaar van uitzonderlijke breedte. Het meest bepalende dossier bleef zonder twijfel box 3. Ruim vier jaar na het Kerstarrest van de Hoge Raad werd 2025 het jaar waarin de hersteloperatie voor belastingplichtigen eindelijk tastbaar werd: voor het eerst konden (door de inzet van ons als belastingadviseurs) zij via de Opgaaf Werkelijk Rendement een beroep doen op teruggaaf van te veel betaalde vermogensrendementsheffing. Tegelijkertijd vervolgde het wetsvoorstel voor een structureel nieuw stelsel op basis van werkelijk rendement zijn weg door de Tweede Kamer, met 2028 als beoogde invoeringsdatum. Voor onze leden betekende dit een jaar van intensieve begeleiding van cliënten door een landschap van onzekerheid, overgangsrecht en complexe berekeningen; precies het terrein waarop de belastingadviseur zijn meerwaarde bewijst. Minstens zo veelbesproken was de hervatting van de handhaving op schijnzelfstandigheid. Na jaren van moratorium nam de Belastingdienst per 1 januari 2025 opnieuw zijn handhavende rol op. Het overgangsjaar met zijn 'zachte landing' bood enige ruimte, maar de koers is onmiskenbaar: de tijd van gedogen is voorbij. Voor opdrachtgevers en zzp'ers die decennialang in een grijs gebied opereerden, bracht dit ingrijpende vragen over de inrichting van arbeidsrelaties. Vragen die rechtstreeks op het bureau van de belastingadviseur belandden. Het Belastingplan 2025 bracht daarnaast een breed palet aan maatregelen, waaronder de herinvoering van een derde schijf in de inkomstenbelasting en een

verruiming van de werkkostenregeling. De wetgevingsdrukte was kortom aanzienlijk, en dat weerspiegelde zich in de adviespraktijk.

De vereniging financieel

Financieel gezien kijken we terug op een jaar waarin de dynamiek ook zichtbaar is in de resultaten van de vereniging. Het jaar 2025 wordt afgesloten met een positief resultaat van 208K, terwijl een negatief resultaat van 295K was begroot; een positief verschil daarom van ongeveer 500K. Het aantal gewone leden is wel afgenomen, maar minder dan werd verwacht, waardoor de contributie-inkomsten hoger zijn uitgekomen dan begroot. Ontwikkelingen in de personele sfeer hebben, ondanks de benoeming van een interim algemeen directeur, tot minder kosten (245K) geleid als gevolg van uitkeringen uit de ziekteverzuimverzekering. Daarnaast zijn ook minder bestuurskosten gemaakt (25K), de algemene kosten (30K) en de kosten voor commissies en vertegenwoordiging (45K) komen lager uit dan begroot. Ook aan ledenkosten is 130K minder uitgegeven waaronder die betreffende project RBu/ alternatieve lidmaatschappen en aan zichtbaarheid onder jonge fiscalisten. Het project strategische herijking (algemene kosten) is in oktober 2025 van start gegaan, waarvan de bestedingen eveneens lager uitkomen dan begroot. De hiermee samenhangende directe en indirecte kosten komen ten laste van de bestemmingsreserve.

De beroepsgroep in beweging

Tegelijkertijd tekende 2025 zich af als een jaar waarin de structurele uitdagingen voor onze beroepsgroep onmiskenbaar zichtbaar waren. De vergrijzing binnen de fiscale professie zet door, maar de effecten vallen vooralsnog mee. Ervaren adviseurs treden uit, en de kennis en het netwerk die zij meenemen zijn niet eenvoudig te vervangen. De combinatie van uitstroom en een beperkte instroom stelt onze beroepsgroep voor een capaciteitsvraagstuk dat serieuze aandacht verdient. In dat kader zijn wij in 2025 al bezig geweest om tezamen met de sector te zorgen dat het vak van belastingadviseur nadrukkelijker in zicht komt van de jonge student. Ook op de universiteiten zijn wij hier druk mee bezig. Dit zetten wij in 2026 verder voort.

Tegelijkertijd tekent zich een consolidatiebeweging af in de kantorenmarkt. Fusies en samenwerkingsverbanden veranderen het landschap van de belastingadviespraktijk ingrijpend. Kleinere en middelgrote kantoren zoeken schaalvoordelen, terwijl grote spelers hun marktpositie verder versterken. Deze ontwikkeling raakt ook direct onze vereniging: de diversiteit van onze achterban verandert, en de behoeften van leden divergeren.

Vooruitkijken: strategie en technologie

Het is tegen deze achtergrond dat het bestuur in 2025 de beslissing heeft genomen om de strategie van onze vereniging grondig te herijken. Met het oog op de periode 2027–2031 zijn wij gestart met een strategisch traject dat recht doet aan de veranderde realiteit van onze beroepsgroep. Hoe blijven wij relevant voor een achterban die in samenstelling en schaalgrootte verandert? Hoe borgen wij kennisoverdracht tussen generaties? Hoe vergroten wij de aantrekkelijkheid van het fiscale vak voor nieuwe aanwas? Deze vragen staan centraal in het proces dat wij in 2025 in gang hebben gezet, en waarover wij graag samen met u over van gedachten willen wisselen en op basis daarvan werken aan de toekomst van onze vereniging. Wij zullen u ook in 2026 hierover nader blijven informeren.

Ten slotte kan dit voorwoord niet voorbijgaan aan de opkomst van kunstmatige intelligentie als werkelijke factor in de adviespraktijk. Al is geen toekomstmuziek meer. Het is een gereedschap dat nu al de manier waarop belastingadviseurs werken beïnvloedt en de komende jaren ingrijpend zal blijven veranderen. Routinematige werkzaamheden worden geautomatiseerd, data-analyse wordt sneller en breder, en de adviseur wordt in toenemende mate geacht te sturen op interpretatie, oordeelsvorming en het menselijk gesprek. Dit biedt kansen, maar stelt ook eisen aan permanente educatie en aanpassing. Als vereniging zien wij het als onze taak om leden hierbij te ondersteunen en de koers mee te bepalen.

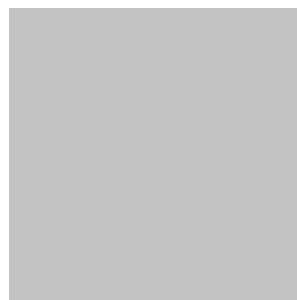
2025 was kortom een jaar dat onze beroepsgroep zowel van buiten als van binnenuit uitdaagde. Wij vertrouwen erop dat dit jaarverslag een waardig beeld geeft van de inzet en het vakmanschap waarmee onze leden die uitdagingen zijn aangegaan.

Wij wensen u veel leesplezier.

mr. V.J.E.R. (Vincent) de Jong RB
Voorzitter Register Belastingadviseurs



Bestuur in beeld



Eventueel een kleine introtekst?



Vlnr:

Naud Keulen
Vincent de Jong
Saskia van Kol
Inka de Jong
Willem Faassen
Maddy Scheepers
Martin Hommersom

mr. V.J.E.R. (Vincent) de Jong
RB

Voorzitter

BESTUURLIJK TREKKER:

Maatschappelijke
ontwikkelingen,
Public affairs
Profilering
AI & Digitalisering

M.A.J.G. (Maddy) Scheepers
RB

Vice-voorzitter

BESTUURLIJK TREKKER:

Onderwijs

mr. drs. A.J.A. (Naud) Keulen
RB RC

Penningmeester

BESTUURLIJK TREKKER:

Financiën

mr. drs. W.K.M. (Willem)
Faassen RB

Bestuurslid

BESTUURLIJK TREKKER:

Onderwijs
Kwaliteit
Fiscaal Kenniscentrum
Maatschappelijke ontwikke-
lingen en toekomst beroep

C.M. (Martin)
Hommersom LLM RB

Bestuurslid

BESTUURLIJK TREKKER:

Profilering
Ledenwerving
Ledenbinding/-behoud

mr. I.M. (Inka) de Jong RB

Bestuurslid

BESTUURLIJK TREKKER:

Kwaliteit
Fiscaal Kenniscentrum

S. (Saskia) van Kol RBc

Bestuurslid

BESTUURLIJK TREKKER:

Maatschappelijke ontwikke-
lingen en toekomst beroep
Ledenwerving
Ledenbinding/-behoud

Fiscaal Kenniscentrum



Bureau
Vaktechniek



Vakinhoudelijke
commissies



CFE



Het RB is het Fiscaal Kenniscentrum (FKC) van het mkb

RB.nl is dé plek waar fiscale kennis met een focus op het mkb beschikbaar wordt gesteld aan onze leden. Dit met als doel onze leden, maar ook stakeholders binnen het fiscale domein en belangenorganisaties met een focus op het mkb, proactief te informeren en kennisdeling te faciliteren. Het RB is als specialist en sparringpartner een waardevol klankbord in discussies over de fiscale regelgeving voor het mkb in Nederland.



Algemene doelstelling Fiscaal Kenniscentrum

Het leveren van en nadrukkelijke bijdragen aan kwaliteitsbehoud en –ontwikkeling van zijn leden in hun beroepsuitoefening, primair op het gebied van vakinhoudelijke fiscale kennis met een focus op de mkb aangifte- en mkb adviespraktijk.

Om deze doelstelling te bereiken biedt het RB onder meer een helpdesk, actuele nieuwsvoorziening, verdieping op vakinhoud en hulpmiddelen in de vorm van modellen, notities en rekentools.

Bureau Vaktechniek

Bureau Vaktechniek (BVT) vormt het hart van het Fiscaal Kenniscentrum van het Register Belastingadviseurs. BVT heeft de volgende hoofdtaken:

- Fiscale informatievoorziening naar de leden;
- Vertegenwoordiging van het RB en behartiging van de belangen van haar leden in diverse overleggen met onder anderen het ministerie van Financiën, de Belastingdienst en andere instanties, zoals Bureau Financieel Toezicht;
- Juridische modellen en vaktechnische informatie ontwikkelen en ter beschikking stellen aan de leden ten behoeve van hun praktijkvoering en dienstverlening aan hun klanten;
- Beantwoorden helpdeskvragen van leden (telefonisch & digitaal);

Het team van zeer ervaren fiscalisten van BVT werkt nauw samen met de specialisten van de vaktechnische commissies.

Wat hebben we gedaan in 2025?

- We hebben fiscale informatieproducten, zoals modellen, RB Praktijkwijzers en RB Notities, aan onze leden ter beschikking gesteld en onderhouden;
- Onze leden via webinars en op het middagprogramma van de ALV en RB-dag van actuele vakinformatie voorzien, bijvoorbeeld over box 3;
- Wekelijks nieuwsberichten gedeeld over onderwerpen die voor de praktijkvoering van onze leden van belang zijn;
- Daar waar het efficiëntie opleverde hebben we op inhoud samengewerkt met de andere koepelorganisaties SRA, NBA, NOB en NOAB met betrekking tot modellen of tools;
- Via onze helpdesk hebben we met leden gespard over hun fiscaaltechnische vragen: in 2025 hebben we 903 schriftelijke en 220 telefonische vragen beantwoord;
- Er zijn RB visies uitgebracht over toekomstige box 3-wetgeving, Bedrijfsopvolgingsregelingen en Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden;
- We hebben actief belangen behartigd bij Belastingdienst, het ministerie van Financiën en andere instanties (waaronder Bureau Financieel Toezicht), voor- en achter de schermen;
- Ook hebben we een belangrijke rol gespeeld bij de diverse consultaties over fiscale wetgeving.



Meest gelezen/gebruikte juridische model in 2025

Overeenkomst van geldlening met één schuldenaar

2.902

Meest gelezen/gebruikte fiscale model in 2025

Bezwaarschrift tegen navorderingsaanslag inkomstenbelasting

1.607

Meest gelezen/gebruikte RB Praktijkwijzer in 2025

Inbreng in de besloten vennootschap

205

Meest gelezen/gebruikte RB Notitie in 2025

Inbreng IB-onderneming in bv-structuur

895

Er zijn in 2025, **25 RB Notities** geplaatst/geüpdatet.

Er zijn **80 nieuwsberichten** door BVT gepubliceerd, **24 juridische modellen**, **34 fiscale modellen** en **44 inbrengmodellen** geplaatst/geüpdatet.

BVT gaat in 2026 verder met deze activiteiten en helpt mee aan het ontwikkelen van nieuwe vormen van vaktechnische ondersteuning voor leden.

Vakinhoudelijke commissies

Vanuit het gedachtengoed om samen met leden de fiscaal-inhoudelijke koers van de vereniging vorm te geven zijn acht commissies ingesteld. Deze commissies maken onderdeel uit van de verenigingsstructuur van het RB. De commissies zijn dé specialisten met kennis en ervaring op belangrijke specifieke fiscale vakgebieden. De commissies helpen de leden van de vereniging en de vereniging zelf verder op allerlei manieren, via het verenigingsbureau. Daarnaast laten ze hun stem horen in Den Haag en zitten ze aan tafel met bewindsliden. De acht commissies zijn (in alfabetische volgorde):

- Agro Fiscaal (nieuw vanaf 1 september 2025)
- Estate planning
- Formeel belastingrecht & fiscale praktijkvoering
- Internationaal belastingrecht
- Loonheffingen
- Omzetbelasting (btw)
- Toekomstvoorzieningen
- Winst IB en VPB praktijkvoering

In 2026 start de commissie AI & Digitalisering (nr. 9).

De leden van de commissies zijn:

Agro Fiscaal

- prof. mr. dr. J.W.A. (Jeroen) Rheinfeld – voorzitter
- mr. ing. H.J. (Bert) van den Kerkhof RB
- mr. A. (Arjan) Schouten RB

Estate planning

- prof. dr. mr. B.M.E.M. (Bernard) Schols – voorzitter
- mr. drs. N. (Nancy) de Haas MPF RB
- B. (Bob) Lawende RB CFP

Formeel belastingrecht en fiscale praktijkvoering

- mr. B.L.G.L (Ludwijn) Jaeger – voorzitter
- mr. ing. B.J.B. (Bart) Boersma RB
- M.W. (Marco) Krijger MB RB

Internationaal belastingrecht

- mr. M.W.F.G. (Marijke) Vervoort RB – voorzitter
- mr. A.J. (Arjan) Mulders RB
- mr. S. (Susanne) Schorel-Willems LLM RB

Loonheffingen

- P.W. (Peter) Bos RB – voorzitter
- M.J.C. (Mirjam) Meuwese RB
- J.C. (John) Boer RB

Omzetbelasting (btw)

- mr. A.F. (Ad) Fruijtier RB – voorzitter
- mr. R. (Rick) Franke LLM RB
- N.W.A.M. (Nathasja) Elsbeek RB

Toekomstvoorzieningen

- mr. R.H.A. (Rudie) Martens RB – voorzitter
- drs. B. (Bas) Kortenbach RB
- L. (Lysanne) Kasper-Onstenk RB

Winst

- mr. A.R. (Bram) Faber RB – voorzitter
- J.P. (Jan Paul) de Bruin MB RB
- mr. M. (Marieke) van der Veer-Bosch MB RB

Wat hebben commissieleden gedaan in 2025?

- Maken van fiscale informatieproducten, zoals modellen, RB Praktijkwijzers en RB Notities;
- Actief delen van hun kennis met leden via de RB podcast;
- Geven van cursussen;
- Schrijven van artikelen voor Het Register;
- Verzorgen van een lezing op de RB-dag;
- Schrijven van (inter-)nationale opinies en artikelen;
- Aangeschoven bij diverse Haagse overleggen, onder meer bij ministeries;
- Daarnaast neemt Bart Boersma (Formeel belastingrecht & fiscale praktijkvoering) namens het RB deel aan het overleg Douane Bedrijfsleven (ODB).

CFE

De Confédération Fiscale Européenne (CFE) is een Europees samenwerkingsverband van (verenigingen van) belastingadviseurs. Het RB behoort tot de (mede-)oprichters van deze vereniging en sluit jaarlijks met een vertegenwoordiging aan bij de contactmomenten van de CFE. De CFE waarborgt de professionele belangen van de leden en bevordert de kwaliteit van het belastingadviesberoep. Daarnaast draagt de CFE zorg voor:

- Informatie-uitwisseling over nationale belastingwetgeving;
- De coördinatie van Europese belastingwetgeving;
- Contacten met zowel nationale als internationale autoriteiten.



Duidelijk signaal vanuit Europa is dat Nederland met een volledig niet wettelijke gereguleerde beroepsgroep een buitenbeentje in Europa is. De noodzaak voor een ver-

dergaande zelfregulering kan mogelijk een kans zijn voor het beroep van belastingadviseur. Idealiter werken we hierbij samen met collega-organisaties en ook de Belastingdienst.

We hebben baat bij (enige) bescherming van de titel en juiste en volledige uitvoering van belastingwetgeving. Dit ligt mede ten grondslag aan de herziening van het RBu.

Kwaliteit



PE-verplichting



RB-
studiekringen



Steunen op
kwaliteit



Regulering van
beroep



Kwaliteit blijft de rode draad in alles wat wij als vereniging doen. De titel Register Belastingadviseur is onlosmakelijk verbonden met vakbekwaamheid, integriteit en professionele verantwoordelijkheid. In het Reglement Beroepsuitoefening (RBu) is vastgelegd wat er van een RB verwacht wordt op het gebied van kennis, houding en gedrag. Door de verplichting tot Permanente Educatie (PE) blijven onze leden actueel en deskundig. In 2023 werd een vernieuwd Toetsingsarrangement gesloten met het Bureau Financieel Toezicht (BFT). Dit resulteerde in 2025 in 32 kwaliteitstoetsen bij RB leden, die ook kwalificeren als Wwft-instelling. Zestien toetsen werden afgenomen bij RB-leden die niet zijn aan te merken als Wwft-instelling, bijvoorbeeld omdat ze in loondienst werkzaam zijn. Ook maakte één lid gebruik van de mogelijkheid om zich vrijwillig te laten toetsen. Deze toetsen zijn niet alleen gericht op naleving van de Wwft en op naleving van het Reglement Beroepsuitoefening.

De opgedane inzichten vormden mede de basis voor herzieningen van zowel het RBu als het Reglement Tuchtrechtspraak. Diezelfde input vanuit de leden zal ook de basis vormen voor verdere herzieningen van het RBu. Ook werd ingezet op versterking van het bewustzijn rondom thema's zoals ethiek, praktijkvoering en Wwft.

In 2025 is deze lijn doorgetrokken. Met ingang van 1 januari 2025 is er een nieuw reglement voor de tuchtrechtspraak. Er wordt gewerkt aan een herzien Reglement voor de Beroepsuitoefening (RBu).

Tegelijkertijd is extra ingezet op kennisdeling en ondersteuning: Themagerichte PE-activiteiten, handreikingen en praktische hulpmiddelen zijn ontwikkeld om leden beter toe te rusten op hun beroepsverantwoordelijkheden. Hiermee verstevigen we het fundament van onze beroepsgroep en waarborgen we de kwaliteit waar het RB voor staat. Verder ondersteunt het Bureau Vaktechniek initiatieven om deel te nemen aan Horizontaal Toezicht.

Aantal klachten Raad van Tucht (RvT) en Raad van Beroep (RvB)

- Ontvangen klachten in 2025: **28**
- Overeenstemming na mediation: **3**
- Onderling uitgekomen (zonder mediation): **2**
- Ingetrokken: **1**
- Waking **1**
- Gesloten, geen lid **4**
- Gesloten wegens overlijden **1**

Raad van Tucht uitspraken

- Gegrond **1**
- Ongegrond **3**
- Niet-ontvankelijk **1**
- Deels gegrond, deels ongegrond **1**
- Deels ongegrond en deels niet-ontvankelijk **1**
- Deels gegrond en deels ongegrond en deels niet-ontvankelijk **2**
- Opgelegde maatregelen:
2 waarschuwingen, **2** berispingen, **1** kosten/boete van 500,-, **4** kosten/boete van 200,-
15 klachten lopen nog door in 2026

In 2025 is in 4 gevallen beroep ingesteld en in behandeling genomen door RvB.





Raad van Beroep uitspraken

- 1 gegrond
- 1 deels gegrond, deels niet-ontvankelijk
- 1 niet-ontvankelijk
- 1 ongegrond

- Opgelegde maatregelen:
 - 1 boete 1000,-
 - 1 schorsing beklagde 6 maanden, 1 berisping, 2 kosten/boete 200,-
 - 3 klachten lopen nog door in 2026

De gemiddelde doorlooptijd van een klacht daar waar klacht aan Raad van Tucht wordt voorgelegd is 18,2 maanden voor de klachten van 2025 die gesloten zijn.

Samenstelling van de Raden 2025

Raad van Tucht

Dhr. mr. drs. M.G.J.M van Kempen	- voorzitter
Dhr. mr. drs. R.E.M. van der Velden RB	- lid
Mw. drs. R. Ekhart-van der Laan RB	- lid
Dhr. mr. drs. C.J. van Zijp RB	- lid
Dhr. drs. E. Schregardus RB	- lid
Dhr. drs. N. Verhagen	- lid

Raad van Beroep

Dhr. mr. drs. W.A.P. Nieuwenhuizen	- voorzitter
Dhr. mr. J.P.R. van den Berg	- plv. voorzitter
Dhr. mr. ing. H.J. van den Kerkhof RB	- lid
Dhr. A.J. Nieuwenhout MB RB	- lid
Dhr. R.A.J. van Brugge AA RB	- lid
Dhr. G.J. van Nieuwenhuijzen RB	- lid



Algemene doelstelling

De titel RB/RBc staat voor kwaliteit: de RB/RBc handelt conform het RBu.

PE-verplichting

In 2023 hebben we op basis van vragen van leden geïnventariseerd op welke onderdelen het PE-reglement vereenvoudigd kan worden. Begin 2024 hebben we leden gevraagd om deel te nemen aan een werkgroep om hierover te adviseren. Ook heeft er een leden-consultatie plaatsgevonden. Dit heeft tot een nieuw PE-reglement geleid, dat sinds 1 januari 2025 van kracht is.

Aangezien de RB-titel staat voor kwaliteit is er uiteraard ook een aantal instrumenten om dit te toetsen. Het RBu, het Reglement Tuchtrechtspraak en het Reglement Permanente Educatie met jaarlijkse steekproeven vormen hiervoor de basis.

RB-studiekringen

Al lang bestaande en gerespecteerde instituten zijn de (onafhankelijke) RB-Studiekringen. Van oudsher per regio dé plek waar RB's bij elkaar komen voor permanente educatie. De kringen hebben daarnaast een niet onbelangrijke sociale functie. Door veel leden worden de studiekeringen zeer gewaardeerd. Het RB en de

Kringen zijn aan elkaar verbonden door onze leden en we delen dezelfde doelstellingen. In 2025 is er één overleg geweest met kringvoorzitters, directie en voorzitter/ bestuurlijk trekkers om informatie uit te wisselen en de samenwerkingsagenda te bespreken.

Steunen op kwaliteit

De Belastingdienst heeft in overleggen met het RB en andere koepelorganisaties in 2024 uitgesproken te willen gaan steunen op de kwaliteit van het RB als het gaat om door onze leden ingediende aangiften en fiscale verzoeken. In 2025 is deze lijn voortgezet. De Belastingdienst erkent dat RB-leden een significant hogere moraliteit en vaktechnische kwaliteit hebben en erkent ook de positieve rol die de vereniging daarin heeft. De Belastingdienst wil ook in de mate van handhaving (controle) van belastingaangiften gaan steunen

op de positieve voorinformatie dat een aangifte onder de vaktechnische verantwoordelijkheid van een RB-lid is gemaakt en dat die gebruik gemaakt heeft van werkprogramma's en modellen die het RB daartoe beschikbaar stelt aan haar leden.

Bureau Financieel Toezicht heeft in 2025 in overleggen met het RB, NBA en NOB aangegeven nog meer te willen steunen op het RB en haar leden als het gaat om de naleving van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft).

Regulering van beroep

Dit onderwerp heeft in 2025 vooral in het teken gestaan van het implementeren van de instrumenten met betrekking tot kwaliteitscontrole

door het RB, zoals hierboven beschreven. In 2026 wordt bepaald hoe we verder gaan met het onderwerp regulering van het beroep.

Onderwijs



RB Academy



PE-aanbod



Het RB biedt zijn leden en niet-leden een inhoudelijk interessant en kwalitatief hoogwaardig PE-cursusaanbod en opleidingsprogramma aan. Ten aanzien van het borgen en het bijhouden van kennis en kunde heeft het RB zelf een uniek onderwijsaanbod:

- **PE-cursussen:** een aanbod dat speciaal op onze leden is afgestemd.
- **RB Academy:** de RB Academy is een modulair opleidingstraject voor aspirant-leden die RB willen worden.

Het RB blijft investeren in een kwalitatief hoogwaardig en relevant opleidingsaanbod voor zowel leden als niet-leden. Binnen de PE-cursussen is het aanbod niet alleen inhoudelijk uitgebreid, maar ook thematisch verdiept. Zo zijn er extra themadagen georganiseerd, waaronder succesvolle edities van de Agrodag. Deze dagen focussen op de actuele vraagstukken uit de praktijk en worden gewaardeerd door onze leden, getuige het aantal deelnemers.

RB Academy

De RB Academy vormt de kern van onze beroepsopleiding en heeft in 2025 ook weer gewerkt aan verdere professionalisering. Het externe onderzoek naar de inhoud en opbouw van de Academy kreeg ook in 2025 aandacht, met verbeterlagen voor duurzaam onderwijs. Daarnaast was er ook in 2025 nog de nodige aandacht voor een nieuw leer management systeem (LMS), de online omgeving voor student, docent en RB. We streven naar een systeem dat de studentreis beter ondersteunt

en tegelijkertijd bijdraagt aan efficiëntere werkprocessen. De module-evaluaties zijn structureel ingeregeld en worden gedeeld met de betrokken docenten. Dit draagt bij aan de continue verbetering van het onderwijs en de onderlinge afstemming. In 2026 wordt er concreet gebouwd aan het LMS.

Niet alleen in 2024, maar ook in 2025 werd er nog gesproken over een nieuwe leerlijn binnen de Academy: de opleiding tot tax compliance professional (TCP). Hiermee willen we een nieuw, praktijkgericht opleidingspad bieden dat aansluit bij een behoefte in de markt. Medio 2026 start er een pilot TCP.

Blik vooruit: De automatisering van processen blijft een terugkerende uitdaging. Ook in 2025. Daarnaast blijven we ons actief inzetten voor een stabiele instroom in de RB Academy. Met verschillende initiatieven waaronder betere zichtbaarheid en het maatwerkproject waarbij kennis en ervaring - met een leerroute op maat - te bekronen zijn met de RB-titel. Met thematische content en een sterker profiel in de markt verwachten wij aspirant-leden te blijven aanspreken en binden.

Totaal actief in 2025: **412**

Leerlijn voor RBc-leden: **45**
 Leerlijn voor fiscalisten met een afgeronde hbo-opleiding: **93**
 Leerlijn voor fiscalisten met een afgeronde wo-opleiding: **55**
 Leerlijn voor accountants: **39**
 Leerlijn voor zij-instromers: **180**

Geslaagden 2025:

97 kandidaten

Los van de leerlijn in 2025:

Diverse incompany trainingen op maat

PE-aanbod

Vernieuwen, verbeteren en verbreden van het cursusaanbod blijft actueel. Summer- en wintercourses, extra themadagen, webinars en e-learningen moeten na herhaalde inzet hun vruchten gaan afwerpen. Met name sessies over actuele onderwerpen doen het goed. Binnen de doelgroepbenadering worden de Agrodagen ook positief ontvangen, waarbij hard core fiscaliteit wordt afgewisseld met onderwerpen die ook een bredere doelgroep trekken. Op andere terreinen proberen we de inhoud voor doelgroepen nog te versterken.

Tegelijkertijd groeit de aandacht voor extra promotie en communicatie. Via LinkedIn, nieuwsbrieven en specifieke campagnes in vakbladen. Niettemin blijft ook een voortdurende uitvraag bij leden belangrijk; welke thema's wil jij belicht zien? Het RB blijft zich kortom sterk maken voor een aantrekkelijk en onderscheidend PE-programma voor leden en potentiële leden, net als aanverwante beroepsgroepen.

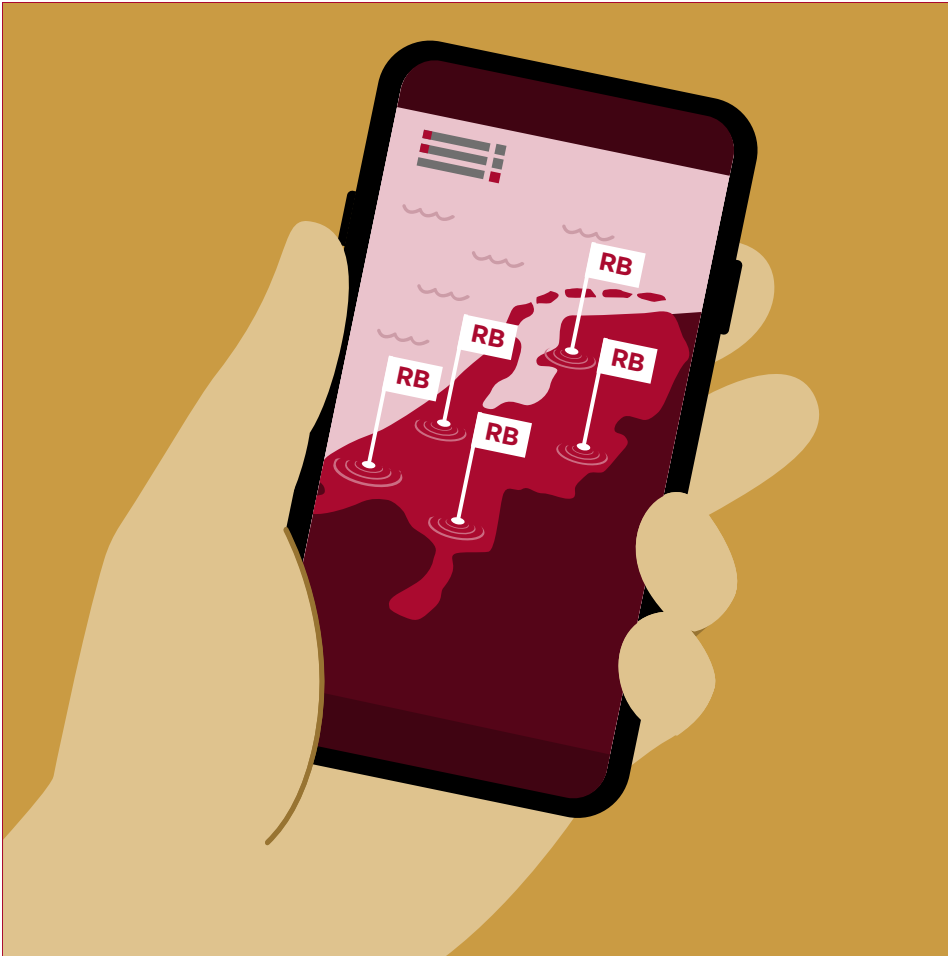
Top 3 meest bezochte (betaalde) webinars

- 1** Wet tegenbewijsregeling box 3 en Wet tegenbewijsregeling box 3 en OWR-formulier
- 2** Zorgplicht inzake box 3 - uitspraak Raad van Beroep
- 3** Nieuwe splitsingsvrijstelling in de OVB

Top 3 meest bezochte fysieke cursussen

- 1** Vermogensstructurering IB en VPB
- 2** Actualiteiten omzetbelasting
- 3** Estate planning met een stichting

Profilering



Zichtbaarheid
richting
(nieuwe) leden



Naamsbekend-
heid vergroten



Belangen leden
behartigen bij
besluitvormers



De focus van onze profilering ligt op het vergroten van de zichtbaarheid van het RB. Zichtbaarheid naar leden, naar (mkb-)ondernemers en naar besluitvormers c.q. stakeholders. Daarnaast is het op peil houden van ons ledenaantal van groot belang. Met behulp van het in 2024 geïntroduceerde studentlidmaatschap profileren wij ons ook naar die doelgroep en willen we hen verleiden om na afronding van hun studie zich aan te sluiten bij het RB en daar de RB Academy te gaan volgen.

In het Jaarplan Register Belastingadviseurs 2025 hebben we voor de profilering de volgende doelstelling opgenomen:

- Zichtbaarheid richting (nieuwe) leden, ondernemers en besluitvormers (belangenbehartiging)

Als we kijken naar deze doelstelling dan hebben we daar in het afgelopen jaar de volgende acties op ondernomen.

Zichtbaarheid richting (nieuwe) leden

We hebben onze leden in 2025 meerdere malen uitgenodigd mee te denken over zowel de totstandkoming van een gemeenschappelijke boodschap rond een actueel fiscaal thema als ook een bijdrage aan (een) lopend(e) project(en) binnen het RB. Dat doen we over het algemeen via een korte poll op de website, via compacte enquêtes met een mailing maar ook (bij grotere ledenconsultaties) met behulp van Teams of andere communicatiekanalen.

Het valt ons steeds weer positief op dat er snel en door velen wordt gereageerd op onze uitvragen. Dat helpt bij het vlot tot stand komen van een gemeenschappelijk standpunt. De waardevolle antwoorden en suggesties op onze vragen dragen zeker bij aan onze standpunten in diverse, al dan niet fiscale, dossiers. Op deze manier zijn onze standpunten van het hele RB en niet door alleen het bureau en bestuur bedacht. Met een eenvoudige ledenconsultatie nemen we ook jullie mening mee bij meer operationele taken binnen het bureau als de verbetering van onze website.

Leidraad voor het hele jaar is vanzelfsprekend het Strategisch Plan 2023-2027. In 2025 gingen we daar het derde jaar mee in.

Belangrijkste thema's voor de periode 2023-2027 zijn onze dienstverlening en servicegerichtheid aan leden, het breed opleiden van belastingprofessionals en het verder uitbouwen en bestendigen van ons Fiscaal Kenniscentrum.

In 2025 hebben we een begin gemaakt met een aanpak om de vergrijzing binnen onze vereniging tegen te gaan. Een eerste stap daarin was de introductie van een meer op maatwerk gerichte aanpak van de beoordelingen van lidmaatschapsaanvragen. Daarnaast ontwikkelden we het in 2024 geïntroduceerde studentlidmaatschap verder door. Denk daarbij aan het tot stand brengen en waar mogelijk verder uitbreiden van de connecties met studieverenigingen en onderwijsinstellingen binnen zowel het hbo- als wo.

Zoals onze leden van ons gewend zijn hebben we in 2025 aandacht besteed aan Prinsjesdag, het Belastingplan 2026 en de daaropvolgende begrotingsbehandelingen in de Tweede Kamer. Hoogtepunt van deze aandacht was een online live uitzending van een rondetafelgesprek met diverse experts uit ons ledenbestand - vanuit een professionele Tv-studio in Breukelen met een klein publiek. In vervolg op Prinsjesdag hebben we ons jaarlijkse gratis webinar aan al onze leden aangeboden en is onze website continu geüpdatet met actuele en relevante informatie.

In 2025 hadden we, wederom, te maken met verkiezingen voor de Tweede Kamer. Het kabinet Schoof, aangetreden in juli 2024, bood in juni 2025 haar ontslag aan dat leidde tot verkiezingen eind oktober 2025. Onze fiscaal inhoudelijke boodschap die we stuurden aan de programmacommissies van de diverse politieke partijen concentreerde zich op de volgende drie onderwerpen:

- Introduceer een vermogenswinstbelasting voor Box 3
- Verduidelijk de positie van de ZZP'er.
- Overigens is het RB van mening dat het belastingstelsel vereenvoudigd moet worden: onder andere door het vereenvoudigen van de complexe belastingheffing van de inkomstenbelasting en het afschaffen van zoveel mogelijk toeslagen

Stichting SOFiR

Het RB is als partner ook betrokken bij SOFiR (Stichting Ondersteuning Fiscale Rechtshulp). Een initiatief dat is opgericht om een brug te slaan tussen maatschappelijke organisaties en fiscale professionals, om mensen met beperkte (financiële) middelen bij te staan. Daarnaast signaleren we (knelpunten in de fiscale regelgeving en zoeken we - samen met andere partners - naar concrete oplossingen die de fiscale rechtsbescherming verbeteren. Saskia van Kol (RB), maakt onderdeel uit van het bestuur van SOFiR.

Naamsbekendheid vergroten

Naamsbekendheid hangt samen met gevonden kunnen worden. Voor de buitenstaander/potentiële klant van onze leden is de 'Vind een RB' button op de startpagina van onze website een mooie optie die onze leden kosteloos de mogelijkheid biedt gevonden te worden. We zien dat lang niet alle leden zich hebben aangemeld voor deze functie. Als alle leden deze functie in hun persoonlijke profiel op onze besloten website zouden aanvinken stijgt onze naamsbekendheid. Het aanvinken van deze optie in je ledenprofiel is een vorm van free publicity voor een RB en diens kantoor. Ons uitgangspunt is dat al onze leden zichtbaar zouden moeten zijn op de website.

Naast onze proactieve (social) media-aanpak om de standpunten van het RB onder de aandacht te brengen van leden, ondernemers en stakeholders, heeft het RB in 2025 de volgende zaken aangepakt die bijdragen aan een nog betere zichtbaarheid van het RB:

Het volgen van ons social mediaplan heeft inmiddels geleid tot bijna 11.500 volgers (eind 2025), van onze LinkedIn-bedrijfspagina, een toename van ruim 10% ten opzichte van het aantal volgers in 2024.

We zijn doorgegaan op de in 2024 ingeslagen weg waarbij we, waar enigszins mogelijk, extern onze reacties op internetconsultaties, onze RB-notities en verdere content die onze fiscale expertise onderstreept uitdragen. We doen dat veelal via een persbericht, maar we gebruiken ook andere middelen. In de aanloop naar (en ook vlak na) de verkiezingen van eind 2025 zagen we dat deze reacties extra opgepikt werden door diverse politieke partijen die ons benaderden voor meer informatie. Wij zien dit vooral als een bevestiging van het uitdragen van onze fiscale expertise.

Onze RB Podcast bleef ook in 2025 onverminderd populair. Het blijven uitbreiden van de content en het aantal van onze RB Podcast afleveringen draagt ook bij aan onze zichtbaarheid. Eind 2025 stonden er 142 afleveringen online. Het aantal unieke luisteraars is hoog en onze conclusie is dan ook dat de podcast een veel beluisterde en effectieve manier is om onze fiscale content bij iedereen, leden en niet-leden, onder de aandacht te brengen.

Zien en gezien worden draagt ook bij aan onze naamsbekendheid. Zo kunnen onze leden ook bijdragen aan onze naamsbekendheid door deel te nemen aan grote landelijke relevante fiscale initiatieven zoals de Landelijke Aangifte Dag (LAD). Een andere manier om onze naamsbekendheid te vergroten is door in tekst en beeld zichtbaar te zijn als Register Belastingadviseur op de eigen sociale media, zoals LinkedIn. Daarmee tonen onze leden hun expertise en maatschappelijke betrokkenheid aan, hetgeen bijdraagt aan het positief profileren van de naamsbekendheid van het RB.

Belangen leden behartigen bij besluitvormers

Bij de samenwerking met stakeholders hanteren we één belangrijk adagium: We bekijken per onderwerp wat het RB zelfstandig oppakt en waar het wenselijk is om samen te werken. Denk dan aan samenwerking met andere koepelorganisaties, belangenorganisaties en/of MKB-Nederland. Zo'n samenwerking werkt naar onze mening in sommige gevallen versterkend en maakt dat we een sterkere positie in kunnen nemen naar besluitvormers. Dat geldt overigens niet automatisch voor alle onderwerpen die langs komen en die we behandelen. Een keuze kan zijn dat we een bepaald onderwerp dat ons als RB na aan

het hart ligt juist liever zelfstandig oppakken of voorbij laten gaan vanwege de interne prioritering.

De samenwerking met andere koepelorganisaties (denk aan die met NOB, SRA, NBA, NOAB en Novaa), hebben we in 2025 voortgezet. Het is van belang om met deze organisaties te blijven afstemmen en coördineren aangezien we allemaal dezelfde fiscale focus hebben.

Tenslotte hebben we ook in 2025, zoals we dat ieder jaar doen, aan de Tweede Kamer commissie Financiën en aan de staatssecretaris onze reactie op de Rijksbegroting en het Belastingplan 2026 aangeboden.



In 2025 organiseerde het RB twee ALV's voor zijn leden, telkens gevolgd door een fiscaal congres over actuele thema's.

Ledenwerving, -binding en -behoud



Nieuwe leden



**Ledenbinding
en -behoud**



Jong RB



**Gezamenlijke
bijeenkomsten**



**Vrouwen in
Fiscaliteit**



Ledenvoordelen



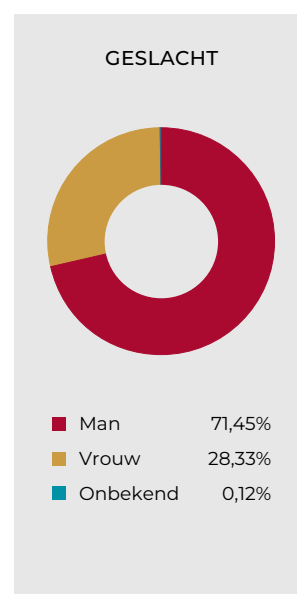
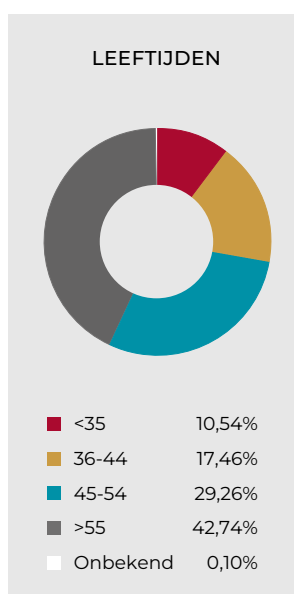
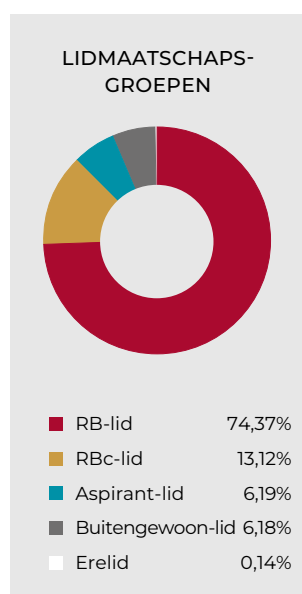
In het strategisch plan 2023-2027 leggen we de focus op ledenwerving. Het binden en behouden van onze huidige leden om de daling van het aantal leden te voorkomen is noodzakelijk. Ledenwerving, -binding en -behoud is voor de vereniging dan ook een belangrijke portefeuille.

Ontwikkeling aantal leden

Eind 2025 zijn er 5.814 leden aangesloten bij het Register Belastingadviseurs

	EIND 2025	EIND 2024	MUTATIE
RB-leden	4.324	4.349	-25
RBc-leden	763	833	-70
Aspirant-leden	360	327	33
Buitengewone-leden	359	373	-14
Ereleden	8	8	0
Totaal	5.814	5.890	-76

Wat betreft de opzeggingen is 'beeindiging van de werkzaamheden' de meest genoemde reden (100), gevolgd door overstap naar andere beroepsorganisaties (34), roeyement (40) en gestopt met de opleiding (53).



Nieuwe leden

Onze vereniging vergrijst. Dat constateerden we al eerder. Nader onderzoek naar de 'vijver' waarin wij naar leden vissen leverde op dat er nogal wat 'niet aangeslotenen' werken in de doelgroep belastingadviseurs met minimaal een hbo-opleiding. Dat is een interessante groep, zeker ook omdat een deel van deze populatie werkt bij kantoren waar al één of meerdere Register Belastingadviseurs werken. Een onderzoek onder die kantoren - uitgevoerd door onze afdeling accountmanagement - leverde uiteindelijk een traject op waarbij we potentiële leden opzoeken en benaderen voor een lidmaatschap. Op basis van hun kennis en werkervaring gaat deze groep aspirant leden makkelijker en sneller door onze interne beroepsopleiding heen waardoor ze snel hun RB-titel kunnen halen en volwaardig lid kunnen worden.

Een tweede aanpak waarop we ingezet hebben in 2025 is ons relatief nieuwe student-lidmaatschap. Dit gratis lidmaatschap biedt hbo en wo studenten in een fiscale studierichting een aantal interessante voordelen die van nut kunnen zijn gedurende hun studie. Om te beginnen is er geen contributie verschuldigd. Daarnaast krijgen deze student-leden onze RB-pocket Belastingwetten en mogen ze gebruik maken van een deel van de content die onze afdeling BVT op het ledendeel van onze website ontsluit. Denk dan aan de fiscale modellen uit het Fiscaal Kenniscentrum, een introductie van een Virtueel Vaktechnisch Overleg gegeven door één van onze fiscale experts. Verder kunnen onze studentleden aansluiten bij inspirerende evenementen met (Jong) RB-leden, deelnemen aan relevante cursussen en webinars met ledenkorting en ontvangen zij ons magazine Het Register en een speciale (TaxXpress) nieuwsbrief. Idealiter begeleiden we de studentleden na hun afstuderen (waarbij ze een exclusief cadeau van ons ontvangen) naar de RB Academy. Dit is vaak afhankelijk van de werkgever waar ze na hun afstuderen terecht komen. Hoe vroeger we deze doelgroep op de hoogte stellen van het bestaan van het RB, hoe beter, is hier de achterliggende gedachte. Een ander aspect van dit lidmaatschap is de aandacht die we geven aan de diverse fiscale studieverenigingen. Met deze studieverenigingen hebben we contracten afgesloten waarbij

we aan kunnen sluiten bij verschillende door hen georganiseerde evenementen. Denk aan bedrijvendagen waar we met leden en werkgevers van leden aan mogen deelnemen, maar ook aan lezingen, congressen en seminars. Ook hier is het idee: Laat de studenten en studieverenigingen weten dat we er zijn en wat we voor hen kunnen betekenen.

In dit kader is het ook goed om op te merken dat we eind 2025 zijn begonnen aan de ontwikkeling/het ontwerp van een gezamenlijke (met NOB en Belastingdienst), sectorbrede campagne die zich richt op eerstejaars studenten in hbo en wo-onderwijs. De campagne 'Doe ff fiscaal' wijst deze groep op de leuke en interessante aspecten van een fiscale studie. De planning is dat deze campagne in mei 2026 gaat lopen.

Ledenbinding en -behoud

Voor de binding en het behoud van onze leden is dienstverlening op maat belangrijk. Onze leden moeten de toegevoegde waarde van het RB zien en daarom lid blijven of lid worden. Dat geldt overigens niet alleen voor de leden maar net zo goed voor de werkgevers van onze leden. Zij zijn namelijk vaak degene die hun medewerkers voorstellen lid te worden van het RB en de beroepsopleiding te volgen. Een idee waar we de afgelopen jaren aan gewerkt hebben is het ontwikkelen van aanbod voor specifieke doelgroepen. Tot nu toe heeft dat input opgeleverd over verschillende serviceconcepten. Deze concepten moeten het RB nog uitwerken en beoordelen op haalbaarheid. In 2026 pakken we dit verder op met vervolgstappen. Te denken valt aan een segmentatie op basis van omvang kantoor en specifieke specialismen. Maar denk bijvoorbeeld ook aan lidmaatschapsvormen voor aanpalende beroepsgroepen als notarissen en advocaten. Tenslotte hebben we in 2025 voor onze nieuwe leden een concept voor onboarding bedacht en ontwikkeld dat we in 2026 in pilotvorm gaan uitvoeren. Alle nieuwe leden vanaf 1 januari 2026 krijgen een uitnodiging voor een bijeenkomst op ons kantoor in Den Haag waarbij we ze in anderhalf uur de belangrijkste voordelen en mogelijkheden van het lidmaatschap laten zien en uitleggen zodat ze een 'zachte landing' krijgen in onze vereniging en de meest gebruikte producten en voordelen persoonlijk gepresenteerd krijgen.

Jong RB



Algemene doelstelling

- Jong RB's verbinden met de vereniging
- Het bestuur adviseren in zaken rondom Jong RB's
- Jong RB's met elkaar kennis laten maken en begeleiden tijdens de start van hun carrière
- Ieder Jong RB-lid, maar ook studentleden en werkgevers, weten van het bestaan van Jong RB.

Het bereiken, betrekken en binden van jongeren staat hoog op de agenda van het RB. Jonge leden vormen immers het RB van de toekomst. De Jongerencommissie heeft hierin een adviserende en trekkende rol. In 2025 is de Jongerencommissie uitgebreid naar 8 leden. De commissie is nu voldoende op sterkte, maar we blijven op zoek naar jonge leden die ook op andere manieren bij willen dragen aan de positie van Jong RB.

Om onze bijna 650 jonge leden in 2025 te bereiken heeft de Jongerencommissie een

cursusprogramma gericht op inhoud en vaardigheden opgezet. De cursussen zijn kosteloos te volgen voor Jong RB's om zo laagdrempelig mogelijk te zijn en hiermee:

- Zoveel mogelijk Jong RB's kennis te laten maken met het RB en hen te boeien en blijven binden aan het RB;
- Jong-RB's kennis te laten maken met elkaar om op deze manier een netwerk te creëren;
- Werkgevers te stimuleren jonge fiscale professionals lid te laten worden van het RB, waarin zij op diverse manieren actief kunnen zijn.

De cursusdagen in 2025 zijn positief ervaren en bestonden uit:

WANNEER	ONDERWERP	AANTAL DEELNEMERS	WAARDERING
7 mrt	overdracht familiebedrijven (wijzigingen BOR)	100	-
23 mei	Invordering, FIOD en ZZP-dossier	40	7,8
19 sep	Estate planning	75	8,1
21 nov	Box-3, AI en Estate planning	68	-

Andere activiteiten van de Jongerencommissie in 2025:

- Aanwezig zijn bij iedere ALV en de jaarlijkse RB-dag met een stand;
- Aanwezig zijn bij en op het podium in gesprek gaan met genomineerden bij de uitreiking van de Stevensprijs;
- Vertegenwoordigen van het RB in de Young Tax Committee van de CFE;
- Bijdragen aan de Landelijke Aangiftedag;
- Meedenken met bestuur over de studentenbenadering;
- Aanwezig zijn bij diplomering van nieuwe RB-leden;
- Diverse bijdragen aan Het Register;
- Mede-organiseren van de Landelijke Fiscale Quiz, voor het eerst gehouden in juni 2025.

Jong RB vergrootte haar zichtbaarheid daarnaast ook door onder andere meer samen te werken met het bestuur en mee te werken aan berichten op LinkedIn.



In 2025 leerde een deel van de Jongerencommissie beter presenteren tijdens een communicatietraining.

Gezamenlijke bijeenkomsten

Binnen de vereniging is er een aantal standaardmomenten dat we fysiek samen komen. Die momenten worden door de leden gewaardeerd. In 2025 hebben we de volgende bijeenkomsten georganiseerd:

- Hybride ALV met middagprogramma van januari 2025. Bekend als de nieuwjaarsbijeenkomst: 1264 deelnemers voor de ALV en 822 deelnemers voor het middagprogramma (fysiek danwel online aanwezig). Gemiddelde beoordeling van 8,1.
- Hybride ALV met middagprogramma van juni 2025: 1318 deelnemers voor de ALV en 803 deelnemers voor het middagprogramma (fysiek danwel online aanwezig). Gemiddeld beoordeeld met een 7,9.

- Fysieke RB-dag van oktober 2025: 513 fysiek aanwezige deelnemers en gemiddeld beoordeeld met een 7,7.

Eens in de twee jaar organiseren we ook een buitengewone ledendag. In 2025 vond deze plaats in november. De locatie was het mooie Louwman Museum.



Samenkomen en verbinden: daar doen we het voor. Zien we je bij ons volgende live event?

Vrouwen in Fiscaliteit

Vrouwen in Fiscaliteit (kortweg ViF), is er voor vrouwen die werkzaam zijn binnen het fiscale werkveld en lid zijn van het RB. Het doel van de community is om de positionering en de zichtbaarheid van vrouwen in de fiscaliteit te versterken. Dit gebeurt door krachten, kwaliteiten en eigenschappen van individuele vrouwen te bundelen. Los daarvan is ieder RB-lid met interesse natuurlijk van harte welkom! In 2025 vonden er twee goed gewaardeerde activiteiten plaats. Het betrof een bijeenkomst over 'Werken over de landsgrens en Falend familierecht' (28 maart, Bunnik) en een bijeenkomst over 'Let's Talk Money' (14 november, Bunnik).

Door zichtbaar te zijn met een eigen banner en een eigen tafel op de ALV's en de RB-dag konden de ambassadeurs van ViF ook in 2025 gemakkelijk contact leggen met geïnteresseerde leden.

Inmiddels telt de community 148 deelnemers (2025). In 2024 waren dat er 126. Zij schakelen regelmatig met elkaar in de ViF WhatsApp-groep; in 2025 zijn er 182 vakinhoudelijke vragen gesteld in deze appgroep (28 over de OWR). Ter vergelijking: in 2024 waren het 119 vakinhoudelijke vragen.

In januari 2025 ging ook een eigen Vaktechnisch Virtueel Overleg (VTO) van start. Met het VTO en de voorbereiding daarvoor is er extra aandacht voor vaktechnische kwesties.

Ledenvoordelen

In 2025 heeft het RB afscheid genomen van het ledenvoordeel op Fiscaal en Meer. De belangstelling hiervoor was, na een aantal succesvolle jaren, sterk afgenomen waardoor het contract tussen het RB en de Sdu met daarin dit ledenvoordeel niet meer rendabel bleek. Het RB blijft uiteraard wel kijken hoe we onze leden interessante ledenvoordelen kunnen blijven bieden. Daarom is in 2025 gestart met een heroriëntatie op de Beroepsaansprakelijkheidsverzekering (BAV). Het RB verwacht hiervoor in 2026 met een mooi aanbod te komen, dat specifiek is bedoeld voor Register Belastingadviseurs. Belangrijke aandachtspunten hierbij zijn onder andere een goede uitloopregeling en een hogere dekking. Ook de samenwerking met Zkr. is in 2025 verder opgepakt en zal in 2026 worden voortgezet. Voor specifieke vragen over de ledenvoordelen kunnen onze leden terecht bij: Jos Stouthart en Noah Keereweer: accountmanagement@rb.nl.

Bureau



Website



Het bureau faciliteert de leden in alle facetten van het lidmaatschap, met voldoende en bekwaam personeel voor onze dienstverlening naar leden.

De personele bezetting is in 2025 redelijk goed op orde. In 2025 is het medewerkers-tevredenheidonderzoek in een vernieuwde vorm herhaald; dat leverde een aantal aandachtspunten op voor 2025 en ook 2026. Onder andere op het terrein van teamontwikkeling en talentgericht werken.

Website

Daarnaast zijn in 2025 diverse stappen gezet in de doorontwikkeling van de website, de implementatie daarvan vindt ook doorgang in 2026.



Vanuit het Haagse WTC zit het Verenigingsbureau nabij zijn stakeholders en het politieke vuur.



Register Belastingadviseurs

WTC Den Haag

Prinses Beatrixlaan 544

2595 BM Den Haag

Toren C, verdieping 9

Volg onze beroepsvereniging

 Register Belastingadviseurs

 @Register_Belastingadviseurs

RB.nl