

Rekenvoorbeelden vaste thuiswerkvergoeding 2022

Hieronder tref je drie rekenvoorbeelden voor 2022 aan. Onder elke tabel staat de berekening zoals dat geldt tot en met 2021. De bedragen in de onderstaande voorbeelden zijn afgerond.

Voorbeeld 1

Anton werkt 5 dagen per week, 2 dagen thuis, 3 dagen op kantoor Enkele reisafstand: 20 kilometer	Bedrag per maand
Reiskostenvergoeding: 3/5e van 214 dagen = 129 dagen 129 dagen x (40 kilometer x € 0,19)/12	€ 82
Thuiswerkvergoeding: 2/5e van 214 dagen = 86 dagen (86 dagen x € 2)/12	€ 14
Totaal per maand	€ 96

Tot en met 2021 mag de werkgever Anton een reiskostenvergoeding geven voor zijn thuiswerkdagen, omdat hij meer dan 128 dagen per kalenderjaar naar kantoor reist (de 128-dagenregeling). Dit is een vergoeding van € 136 per maand: 214 dagen x (40 kilometer x € 0,19)/12 maanden. De werkgever kan ook alleen een reiskostenvergoeding geven voor de dagen die Anton daadwerkelijk naar kantoor reist.

Voorbeeld 2

Bouchra werkt 4 dagen per week, 2 dagen thuis, 2 dagen op kantoor Enkele reisafstand: 12 kilometer	Bedrag per maand
Reiskostenvergoeding: 2/5e van 214 dagen = 86 dagen 86 dagen x (24 kilometer x € 0,19)/12	€ 33
Thuiswerkvergoeding: 2/5e van 214 dagen = 86 dagen (86 dagen x € 2)/12	€ 14
Totaal per maand	€ 47

Tot en met 2021 kan Bouchra alleen de reiskostenvergoeding van € 33 per maand ontvangen. Om aan de 128-dagenregeling te voldoen moet zij 102 dagen naar kantoor reizen. Zij reist maar 86 dagen naar kantoor. Ze krijgt alleen een reiskostenvergoeding voor de dagen waarop ze daadwerkelijk naar kantoor reist.

Voorbeeld 3

Camilo werkt 3 dagen per week, 1 dag thuis, 2 dagen op kantoor Enkele reisafstand: 3 kilometer	Bedrag per maand
Reiskostenvergoeding: 2/5e van 214 dagen = 86 dagen 86 dagen x (6 kilometer x € 0,19)/12	€ 8
Thuiswerkvergoeding: 1/5e van 214 dagen = 43 dagen (43 dagen x € 2)/12	€ 7
Totaal per maand	€ 15

Tot en met 2021 kan Camilo een reiskostenvergoeding ontvangen voor al zijn werkdagen, ook voor zijn thuiswerkdag. Om aan de 128-dagenregeling te voldoen moet hij minimaal 76 dagen naar kantoor reizen. Camilo reist in een kalenderjaar 86 dagen naar kantoor en voldoet aan de voorwaarden voor de 128-dagenregeling. Hij mag € 12 per maand ontvangen. Dit is $3/5$ van $214 = 129 \times (6 \text{ kilometer} \times € 0,19)/12$ maanden.